

Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr

Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024

Cynllun Gweithredu

Caiff cynllun gweithredu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol ei adolygu'n flynyddol, er mwyn dangos cynnydd o'i gymharu â'r camau gweithredu, ymgorffori meysydd gwaith newydd i'r cyngor, newidiadau i ddeddfwriaeth a datblygiad unrhyw amcanion newydd ar gyfer hyd y cynllun.

Amcan un – Addysg

Dylai pawb sy'n cael addysg fod yn rhydd rhag gwahaniaethu, bwlio a chamdriniaeth mewn lleoliadau addysg.

Deiliant un - Lleihau achosion o fwlio ar sail casineb mewn ysgolion	
	Camau gweithredu:
1.1.1	Adolygu'r broses sydd ar waith i roi gwybod i'r awdurdod lleol am fwlio ar sail casineb mewn ysgolion, gan gynnwys homoffobia, anabledd, crefydd a chred yn ogystal â digwyddiadau ar sail rhyw neu hil Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd
1.1.2	Dadansoddi data bwlio a gesglir gan ysgolion, gan gynnwys bwlio hiliol, er mwyn nodi tueddiadau ac adolygu strategaethau gwrth-fwlio fel bod atebion effeithiol ar waith Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd a'r Tîm Cydraddoldeb

Deiliant dau – Addasu'r cwricwlwm mewn ysgolion i adlewyrchu ymgyrch Black Lives Matter	
	Camau gweithredu:
1.2.1	Gweithredu'n llawn ar ganfyddiadau ac argymhellion adolygiad gweithgor Llywodraeth Cymru o'r adnoddau dysgu sydd ar gael i gefnogi'r gwaith o addysgu themâu sy'n ymwneud â chymunedau Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig (BAME) a 'chynefin' ym mhob rhan o'r cwricwlwm yn ein hysgolion Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd

Deiliant tri - Gwella gallu dysgwyr a staff i gael gafael ar wybodaeth am gydraddoldeb mewn ysgolion	
	Camau gweithredu:
1.3.1	Darparu hyfforddiant cydraddoldeb, rhagfarn anymwybodol a meddwl beirniadol i bob dysgwr yn rhan o'r cwricwlwm Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd
1.3.2	Darparu hyfforddiant cydraddoldeb, rhagfarn anymwybodol a meddwl beirniadol i staff addysgu a holl gyrff llywodraethu ysgolion Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd

Deiliant pedwar – Sicrhau bod anghenion unigol yn cael eu hystyried mewn lleoliadau dysgu i oedolion a lleoliadau addysg eraill	
	Camau gweithredu:
1.4.1	Ymgynghori â dysgwyr er mwyn pennu a monitro anghenion drwy gydol y rhaglenni dysgu; cynnig cymorth ychwanegol pan nodir anghenion a chynnig cyfleoedd dysgu cynhwysol ond gwahaniaethol. Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd

Deiliant pedwar – Sicrhau bod anghenion unigol yn cael eu hystyried mewn lleoliadau dysgu i oedolion a lleoliadau addysg eraill

	Camau gweithredu:
1.4.2	Parhau i gynnig adnoddau ychwanegol pan nodir unrhyw ddiffyg neu anfantais. Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd

Deiliant pump – Datblygu dull addysg gyfan o ymdrin â Thrais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol

	Camau gweithredu:
1.5.1	Gweithio gydag ysgolion i sicrhau bod naw elfen y dull ysgol gyfan yn cael eu gweithredu'n effeithiol ar draws pob ysgol ym Mhen-y-bont ar Ogwr Arweinwyr: Partneriaeth Diogelwch Cymunedol

Nodweddion Gwarchodedig

Oedran	✓	Crefydd neu gred	✓
Anabledd	✓	Rhywedd	✓
Ailbennu rhywedd	✓	Cyfeiriadedd rhywiol	✓
Priodas neu bartneriaeth sifil		Hil	✓
Beichiogrwydd neu famolaeth		Tlodi	✓

Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol – 5 ffordd o weithio

Hirdymor	✓	Atal	✓
Integreiddio	✓	Cydweithio	✓
Cyfranogiad	✓		

Blaenoriaethau corfforaethol

Cefnogi economi gynaliadwy lwyddiannus		Helpu pobl a chymunedau i fod yn iachach ac yn fwy cydnerth	✓
Defnyddio adnoddau yn ddoethach	✓		

Amcan dau - gwaith

Hybu gweithlu mwy cynhwysol a gwella cyfranogiad, llesiant a chyfleoedd i ddatblygu ar gyfer y rhai sydd â nodweddion gwarchodedig

Deilliant un - Sicrhau cyflog cyfartal am waith cyfartal	
	Camau gweithredu:
2.1.1	Datblygu gwybodaeth am ein gweithlu drwy wella'r broses o gasglu data am y gweithlu drwy annog cyflogaeth i ddarparu gwybodaeth ddiweddar am gydraddoldeb Arweinwyr: Adnoddau Dynol
2.1.2	Hybu ymgyrchoedd ymwybyddiaeth sy'n gysylltiedig â nodweddion gwarchodedig Arweinwyr: Adnoddau Dynol a'r Tîm Cydraddoldeb
2.1.3	Parhau i adrodd ar y Bwlch Cyflog rhwng y rhywiau a chymryd camau cydraddoldeb rhwng y rhywiau Arweinwyr: Adnoddau Dynol
2.1.4	Sefydlu proses o fonitro lefelau cyflog cyflogaeth BAME a'r rhai ag anabledd gyda'r bwriad o nodi a mynd i'r afael ag unrhyw fylchau y gellid eu darganfod Arweinwyr: Adnoddau Dynol

Deilliant dau – Cefnogi ein cymunedau i'r byd gwaith	
	Camau gweithredu:
2.2.1	Cyflogadwyedd Pen-y-bont ar Ogwr i weithio mewn partneriaeth â'r Adran Gwaith a Phensiynau, Cymru'n Gweithio a darparwyr hyfforddiant i gyflwyno rhaglenni sy'n cefnogi pobl i baratoi ar gyfer cyflogaeth. Arweinwyr: Y Gyfarwyddiaeth Cymunedau

Deilliant tri – Gwella amrywiaeth yn ein gweithlu, gan ganolbwyntio ar oedran, hil ac anabledd	
	Camau gweithredu:
2.3.1	Cyflwyno rhagor o gyfleoedd i raddedigion a phrentisiaid er mwyn cynyddu amrywiaeth y gweithlu Arweinwyr: Adnoddau Dynol
2.3.2	Adolygu'r prosesau recriwtio a chyflwyno ymgyrchoedd penodol gyda'r nod o ddenu ceisiadau oddi wrth y gymuned BAME a phobl ag anabledd Arweinwyr: Adnoddau Dynol
2.3.3	Bod yn gyflogwr mwy hyderus o ran anabledd drwy gynnal ein statws Hyderus o ran Anabledd a datblygu ein cynllun gweithredu Hyderus o ran Anabledd Arweinwyr: Adnoddau Dynol

Deilliant pedwar – Cynyddu cyfleoedd hyfforddi i staff	
	Camau gweithredu:
2.4.1	Adolygu'r ddarpariaeth e-ddysgu bresennol er mwyn sicrhau bod hyfforddiant cydraddoldeb ac amrywiaeth priodol a pherthnasol ar gael,

Deilliant pedwar – Cynyddu cyfleoedd hyfforddi i staff	
	Camau gweithredu:
	gan gynnwys yr adran ar ddeddfwriaeth cydraddoldeb yn y modiwl ymsefydlu corfforaethol gorfodol er mwyn annog rhagor o staff i gymryd rhan mewn hyfforddiant Arweinwyr: Adnoddau Dynol
2.4.2	Darparu hyfforddiant cydraddoldeb a rhagfarn anymwybodol i gyflogeion Arweinwyr: Adnoddau Dynol
2.4.3	Darparu hyfforddiant cydraddoldeb a rhagfarn anymwybodol i gynghorwyr er mwyn annog rhagor o gynghorwyr i gymryd rhan mewn hyfforddiant Arweinwyr: Y Gwasanaethau Democrataidd
2.4.4	Gweithio gyda sefydliadau cymunedol fel Stonewall, Mental Health Matters, Pobl yn Gyntaf Pen-y-bont, Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig, a Dangos y Cerdyn Coch i Hiliaeth er mwyn datblygu cyfleoedd hyfforddi i gyflogeion Arweinwyr: Adnoddau Dynol a'r Tîm Cydraddoldeb

Nodweddion Gwarchodedig

Oedran	✓	Crefydd neu gred	✓
Anabledd	✓	Rhywedd	✓
Ailbennu rhywedd	✓	Cyfeiriadedd rhywiol	✓
Priodas neu bartneriaeth sifil	✓	Hil	✓
Beichiogrwydd neu famolaeth	✓	Tlodi	✓

Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol – 5 ffordd o weithio

Hirdymor	✓	Atal	✓
Integreiddio	✓	Cydweithio	✓
Cyfranogiad	✓		

Blaenoriaethau corfforaethol

Cefnogi economi gynaliadwy lwyddiannus	✓	Helpu pobl a chymunedau i fod yn iachach ac yn fwy cydnerth	✓
Defnyddio adnoddau yn ddoethach	✓		

Amcan tri – Safonau byw

Mynd i'r afael â thlodi a chefnogi byw'n annibynnol drwy ystyried effaith unrhyw newidiadau polisi neu benderfyniadau o dan y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol

Deilliant un - Sicrhau bod y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol yn cael ei hystyried yn llawn yn rhan o brosesau'r cyngor o lywodraethu ac o wneud penderfyniadau strategol	
	Camau gweithredu:
3.1.1	Adolygu'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb i gynnwys tlodi fel nodwedd warchodedig Arweinwyr: Y Tîm Cydraddoldeb
3.1.2	Llunio canllawiau a hyfforddiant i'r staff ar weithredu'r ddyletswydd economaidd-gymdeithasol Arweinwyr: Y Tîm Cydraddoldeb
3.1.3	Dangos tystiolaeth o effaith y newidiadau i'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb yn adroddiad blynyddol yr Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb a gaiff ei gyflwyno i Bwyllgor y Cabinet Cydraddoldeb Arweinwyr: Y Tîm Cydraddoldeb

Deilliant dau – Dangos ymrwymiad i gyflogeion ar gyflogau isel drwy gyflwyno cyflog byw gwirioneddol	
	Camau gweithredu:
3.2.1	Gweithredu'r cyflog byw gwirioneddol i holl gyflogeion y cyngor er budd y rhai sydd ar y graddau cyflog isaf Arweinwyr: Adnoddau Dynol

Deilliant tri – Cefnogi teuluoedd sydd ar incwm isel drwy ymrwymo'n fwy i ddarparu prydau ysgol am ddim	
	Camau gweithredu:
3.3.1	Parhau i sicrhau bod teuluoedd yn gallu cael prydau ysgol am ddim a darparu parseli bwyd i deuluoedd sy'n gymwys i gael prydau ysgol am ddim drwy gydol pandemig COVID-19 Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd
3.3.2	Darparu'r Rhaglen Gwella Gwyliau'r Haf, yn amodol ar gyllid yn yr ardaloedd lleol y cytunwyd arnynt. Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd

Deilliant pedwar – Cefnogi dysgwyr drwy sicrhau bod pob ysgol yn cymryd rhan yn y cynllun Urddas yn ystod Mislif	
	Camau gweithredu:

3.4.1	Parhau i weithio mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru a Wings Cymru i sicrhau y darperir cynhyrchion mislif am ddim i'r holl ddysgwyr mewn ysgolion cynradd, uwchradd ac arbennig yn y fwrdeistref sirol. Arweinwyr: Addysg a Chymorth i Deuluoedd
-------	--

Nodweddion Gwarchodedig

Oedran	✓	Crefydd neu gred	
Anabledd	✓	Rhywedd	✓
Ailbennu rhywedd		Cyfeiriadedd rhywiol	
Priodas neu bartneriaeth sifil		Hil	✓
Beichiogrwydd neu famolaeth		Tlodi	✓

Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol – 5 ffordd o weithio

Hirdymor	✓	Atal	✓
Integreiddio	✓	Cydweithio	✓
Cyfranogiad			

Blaenoriaethau corfforaethol

Cefnogi economi gynaliadwy lwyddiannus	✓	Helpu pobl a chymunedau i fod yn iachach ac yn fwy cydnerth	✓
Defnyddio adnoddau yn ddoethach	✓		

Amcan pedwar - Iechyd a Lles

Cefnogi a hybu iechyd meddwl a chorfforol da yn ein cymunedau a'n gweithlu, a darparu cyfleoedd i gymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden a diwylliannol.

Deiliant un - Gwella lles corfforol y staff	
	Camau gweithredu:
4.1.1	Gweithredu'r asesiad risg COVID-19 ar gyfer y cyflogeion Arweinwyr: Adnoddau Dynol
4.1.2	Hybu iechyd a lles cyflogeion drwy bartneriaethau â Halo, y cynllun Beicio i'r Gwaith Arweinwyr: Adnoddau Dynol
4.1.3	Datblygu protocol menopos Arweinwyr: Adnoddau Dynol

Deiliant dau – Gwella lles emosiynol y staff	
	Camau gweithredu:
4.2.1	Cyflwyno a gweithredu protocol iechyd a lles i gefnogi pob cyflogai Arweinwyr: Adnoddau Dynol
4.2.2	Gweithio gyda phartneriaid i ddarparu hyfforddiant ac adnoddau ymwybyddiaeth iechyd meddwl, ymwybyddiaeth ofalgar a chadernid Arweinwyr: Adnoddau Dynol
4.2.3	Hybu ymwybyddiaeth iechyd meddwl ymhlith y staff a'r dulliau cymorth sydd ar waith, gan gynnwys addasu i weithio yn ystod pandemig COVID-19. Arweinwyr: Adnoddau Dynol
4.2.4	Gweithio gyda phartneriaid i ddatblygu rhwydweithiau staff BAME, staff LGBTQI a staff ag anabledd (camau gweithredu BLM) Arweinwyr: Y Tîm Cydraddoldeb
4.2.5	Datblygu protocol gofalwyr Arweinwyr: Adnoddau Dynol

Deiliant tri - Darparu a hybu gweithgareddau yn y gymuned i bobl sydd â nodweddion gwarchodedig	
4.3.1	Gweithio gyda Chwaraeon Cymru, Llywodraeth Cymru a Chyngor Celfyddydau Cymru i ddatblygu gweithgareddau cymunedol cynhwysol ac integredig i bobl â nodwedd warchodedig mewn partneriaeth â Halo ac Awen (e.e. super-agers, cynllun Hynt, nofio am ddim). Arweinwyr: Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles
4.3.2	Gweithio gyda Chwaraeon Anabledd Cymru i weithredu'r rhaglen chwaraeon anabledd genedlaethol ar gyfer aelwydydd ym Mhen-y-bont ar Ogwr a ledled rhanbarth canol de Cymru Arweinwyr: Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles
4.3.3	Gweithio mewn partneriaeth â Chynghorau Tref a Chymuned a phartneriaid eraill, gan gynnwys Halo Leisure, Awen, Chwarae Cymru, Chwaraeon Cymru, ysgolion a Llywodraeth Cymru i gynnig cyfleoedd chwarae

	cynhwysol ac integredig i bawb er mwyn sicrhau gofynion chwarae digonol ledled y sir Arweinwyr: Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles
--	--

Deiliant pedwar - Codi ymwybyddiaeth o anableddau cudd yn y gymuned a gyda busnesau ledled y fwrdeistref sirol

4.4.1	Hybu ymwybyddiaeth o'r cynllun laniard blodau haul ar gyfer Anabledd Cudd ac ymwybyddiaeth o gardiau cymorth, gan gynnwys y cerdyn 'Ni Allaf Aros', er mwyn sicrhau bod ein cymunedau a'n busnesau yn fwy ymwybodol o anghenion pobl ag anableddau cudd Arweinwyr: Cydraddoldeb
4.4.2	Dathlu Diwrnodau ac wythnosau Ymwybyddiaeth sy'n amlygu anableddau cudd megis yr wythnos ymwybyddiaeth o fod yn fyddar, wythnos gweithredu dementia a diwrnodau ymwybyddiaeth o faterion iechyd meddwl Arweinwyr: Cydraddoldeb
4.4.3	Gwella ymwybyddiaeth o anableddau cudd yn y gweithlu Arweinwyr: Cydraddoldeb

Nodweddion Gwarchodedig

Oedran	✓	Crefydd neu gred	✓
Anabledd	✓	Rhywedd	✓
Ailbennu rhywedd	✓	Cyfeiriadedd rhywiol	✓
Priodas neu bartneriaeth sifil	✓	Hil	✓
Beichiogrwydd neu famolaeth	✓	Tlodi	✓

Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol – 5 ffordd o weithio

Hirdymor	✓	Atal	✓
Integreiddio	✓	Cydweithio	✓
Cyfranogiad			

Blaenoriaethau corfforaethol

Cefnogi economi gynaliadwy lwyddiannus	✓	Helpu pobl a chymunedau i fod yn iachach ac yn fwy cydnherth	✓
Defnyddio adnoddau yn ddoethach	✓		

Amcan pump - Diogelwch a pharch

Sicrhau bod pobl yn ein cymunedau yn gallu cael gafael ar wasanaethau sy'n eu cefnogi i fyw heb fod ofn trais na chamdriniaeth, ac i gael eu trin â pharch.

Deilliant un – Datblygu a hybu cydlyniad cymunedol	
	Camau gweithredu:
5.1.1	Cyfeirio dinasyddion yr Undeb Ewropeaidd (UE) sy'n byw ym Mwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr i Gynllun Preswyllo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE y Swyddfa Gartref a darparu'r lefel briodol o gymorth gan yr awdurdod lleol Arweinwyr: Partneriaeth Diogelwch Cymunedol
5.1.2	Monitro ac ymateb i densiynau cymunedol sy'n ymwneud â'r broses Brexit Arweinwyr: Partneriaeth Diogelwch Cymunedol
5.1.3	Nodi grwpiau cymunedol sy'n cynrychioli ystod ac amrywiaeth dinasyddion Pen-y-bont ar Ogwr a datblygu sianeli cyfathrebu priodol Arweinwyr: Partneriaeth Diogelwch Cymunedol
5.1.4	Cynnal digwyddiadau cymunedol, hybu cydlyniad cymunedol cadarnhaol a dathlu amrywiaeth. Archwilio'r defnydd o ddulliau ar-lein ar gyfer grwpiau cymunedol yn rhinwedd COVID-19 Arweinwyr: Partneriaeth Diogelwch Cymunedol a'r Tîm Cydraddoldeb
5.1.5	Cydweithio i gefnogi digwyddiadau Pride drwy'r brand 'Cynghorau Balch'. Dangos ein hymrwymiad i'r gymuned a'n gweithlu LGBTQI drwy ddatblygu polisiau ac arferion Cynghorau Balch ar draws pob awdurdod lleol sy'n ymwneud â Chynghorau Balch. Arweinwyr: Y Tîm Cydraddoldeb

Deilliant dau – Gwella ymwybyddiaeth a chanlyniadau troseddau casineb	
	Camau gweithredu:
5.2.1	Datblygu gweithgareddau sydd wedi eu targedu i sicrhau bod dioddefwyr a darpar ddioddefwyr troseddau casineb yn ymwybodol o'r dulliau adrodd a bod ganddynt ymwybyddiaeth o'r gwasanaethau cymorth sydd ar gael iddynt mewn cydweithrediad â Heddlu De Cymru a'r tîm Cymorth i Ddioddefwyr Arweinwyr: Partneriaeth Diogelwch Cymunedol
5.2.2	Gweithio gyda phartneriaid i drefnu digwyddiadau a gweithgareddau i hybu Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb (mis Hydref) Arweinwyr: Partneriaeth Diogelwch Cymunedol

Deilliant tri – Croesawu Mis Hanes Pobl Dduon	
	Camau gweithredu:
5.3.1	Croesawu Mis Hanes Pobl Dduon (mis Hydref) drwy weithio'n agos gydag ysgolion, a thrwy gynnal digwyddiadau cyhoeddus i dynnu sylw at realiti effaith negyddol anghydraddoldeb hiliol ac i ddathlu'r cyfraniad y mae cymunedau BAME wedi'i wneud i'n bywyd lleol a chenedlaethol yn ogystal â gweithio gyda sefydliadau partner fel Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen i hybu a chodi ymwybyddiaeth o weithgareddau BAME, fel arddangosfa Paul Robeson Arweinwyr: Y Tîm Cydraddoldeb

Deilliant pedwar – Gwella ymwybyddiaeth o sut i adrodd am drais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol, a'r cymorth sydd ar gael

	Camau gweithredu:
5.4.1	Nodi tair ymgyrch flynyddol a chynllunio a chyflawni camau gweithredu priodol i sicrhau eu heffaith fwyaf posibl, gan gynnwys: • Pobl hŷn • Anabledd dysgu • Dioddefwyr gwrywaidd Arweinwyr: Partneriaeth Diogelwch Cymunedol

Nodweddion Gwarchodedig

Oedran	✓	Crefydd neu gred	✓
Anabledd	✓	Rhywedd	✓
Ailbennu rhywedd	✓	Cyfeiriadedd rhywiol	✓
Priodas neu bartneriaeth sifil		Hil	✓
Beichiogrwydd neu famolaeth		Tlodi	

Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol – 5 ffordd o weithio

Hirdymor		Atal	✓
Integreiddio	✓	Cydweithio	✓
Cyfranogiad			

Blaenoriaethau corfforaethol

Cefnogi economi gynaliadwy lwyddiannus	✓	Helpu pobl a chymunedau i fod yn iachach ac yn fwy cydnerth	✓
Defnyddio adnoddau yn ddoethach	✓		

Amcan chwech - Cyfranogiad

Annog pobl a chymunedau i gymryd rhan mewn materion sy'n bwysig iddynt ac ymgysylltu â nhw, a dylanwadu ar y penderfyniadau sy'n effeithio ar eu bywyd.

Deilliant un – Cynyddu nifer y bobl sy'n cyfrannu at ymgynghoriadau	
	Camau gweithredu:
6.1.1	Sicrhau bod pobl yn cael eu cynrychioli'n briodol yn ymgynghoriadau a digwyddiadau ymgysylltu y cyngor, ac y gallant gymryd rhan yn y gwaith o gynllunio gwasanaethau'r cyngor yn y dyfodol Arweinwyr: Y Tîm Ymgynghori ac Ymgysylltu
6.1.2	Sicrhau bod holl ymgynghoriadau'r cyngor yn ystyried datblygu fersiwn hawdd ei deall a fersiwn i bobl ifanc, gan ddibynnu ar yr effaith bosibl Arweinwyr: Y Tîm Ymgynghori ac Ymgysylltu
6.1.3	Adolygu sut y mae'r Panel Dinasyddion yn gweithredu a'i rymgweithio â phenderfyniadau perthnasol y cyngor Arweinwyr: Y Tîm Ymgynghori ac Ymgysylltu
6.1.4	Cynnwys y Cyngor leuenctid mewn ymgynghoriadau i sicrhau eu bod yn cyfrannu at y gwaith o gynllunio gwasanaethau'r cyngor yn y dyfodol Arweinwyr: Y Tîm Ymgynghori ac Ymgysylltu

Deilliant dau – Darparu adnoddau i'r staff er mwyn gwella'u cyfathrebu â'r cyhoedd	
	Camau gweithredu:
6.2.1	Sicrhau bod adnoddau ar gael i'r staff i'w helpu i ddarparu gwybodaeth hawdd ei deall sy'n ystyried anghenion unigolion Arweinwyr: Y Tîm Ymgynghori ac Ymgysylltu

Deilliant tri – Gwella ymgysylltiad y gymuned â grwpiau sydd â nodweddion gwarchodedig	
	Camau gweithredu:
6.3.1	Cryfhau ein perthynas â grwpiau gwarchodedig drwy fod yn bresennol mewn fforymau a chyfarfodydd er mwyn sicrhau bod pobl wedi'u cynnwys yng ngweithgareddau'r cyngor a'u bod yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf Arweinwyr: Y Tîm Ymgynghori ac Ymgysylltu
6.3.2	Rhannu pob ymgynghoriad â Fforwm Cydlynid Cymunedol a Chydraddoldeb Pen-y-bont ar Ogwr, a darparu cyfleoedd i aelod-sefydliadau ymgysylltu wyneb yn wyneb neu ar-lein, pan fo hynny'n berthnasol Arweinwyr: Y Tîm Ymgynghori ac Ymgysylltu

Deilliant pedwar – Hyrwyddo digwyddiadau cymunedol a chydraddoldeb drwy ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol corfforaethol	
	Camau gweithredu:
6.4.1	Rhannu gwybodaeth a hyrwyddo digwyddiadau fel PRIDE Cymru, Mis Hanes Pobl Dduon, Diwrnod Cofio'r Holocaust, mis ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb ac eraill drwy ein cyfryngau cymdeithasol corfforaethol dwyieithog

	Arweinwyr: Y Tîm Ymgynghori ac Ymgysylltu
--	--

Nodweddion Gwarchodedig

Oedran	✓	Crefydd neu gred	✓
Anabledd	✓	Rhywedd	✓
Ailbennu rhywedd	✓	Cyfeiriadedd rhywiol	✓
Priodas neu bartneriaeth sifil	✓	Hil	✓
Beichiogrwydd neu famolaeth	✓	Tlodi	✓

Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol – 5 ffordd o weithio

Hirdymor		Atal	
Integreiddio	✓	Cydweithio	✓
Cyfranogiad	✓		

Blaenoriaethau corfforaethol

Cefnogi economi gynaliadwy lwyddiannus	✓	Helpu pobl a chymunedau i fod yn iachach ac yn fwy cydnerth	✓
Defnyddio adnoddau yn ddoethach	✓		